

# Flexicurity



- szansa na zrównoważony  
rozwój rynku pracy



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
UNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



## PLAN WARSZATU

### „Skuteczna, aktywna polityka rynku pracy”

1. Koncepcja flexicurity
2. Aktywna polityka rynku pracy w UE i Polsce – założenia
3. Aktywna polityka rynku pracy w Polsce – usługi i instrumenty
4. Analiza regionalnej polityki rynku pracy – Podlasie
5. Wnioski
6. Strony www



## KONCEPCJA FLEXICIURITY

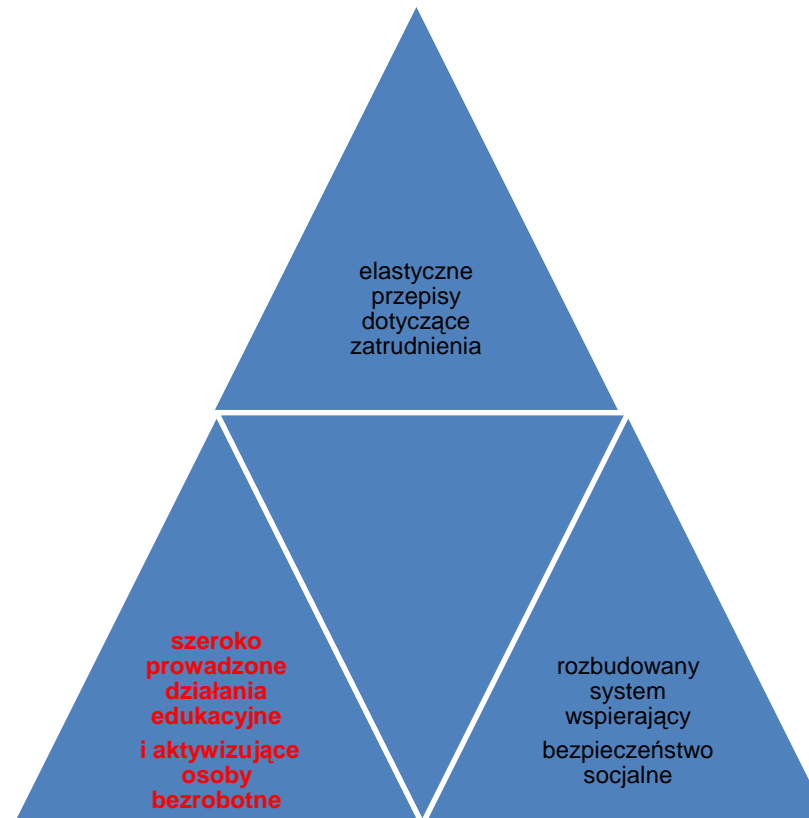


# Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



## Teoria „złotego trójkąta”





## MODEL DUŃSKI

*Aktywna polityka rynku pracy obejmuje:*

1. Pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia
2. Szkolenia
3. Programy edukacyjne
4. Prawo i obowiązek przyjęcia oferty pracy



## **DUŃSKI RYNEK PRACY - CECHY :**

- bardzo niski poziom bezrobocia (młodzi, bezrobocia długookresowego) - obecnie 4,1%
- wysoki wskaźnik zatrudnienia, w tym zatrudnienia kobiet
- elastyczność rynku przejawia się wysoką fluktuacją - znalezienie pracy przy wysokiej fluktuacji jest łatwe
- zasiłki dla bezrobotnych są wysokie i długie (4lata)
- ważna rola związków zawodowych – układy zbiorowe
- **MENTALNOŚĆ!**



AKTYWNA POLITYKA  
RYNKU PRACY  
W UE I POLSCE - ZAŁOŻENIA



## UNIA EUROPEJSKA

Strategia Lizbońska

Wytyczna nr 21: Promowanie elastyczności przy równoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa zatrudnienia oraz redukcja segmentacji rynku pracy z uwzględnieniem partnerów społecznych.

Unia Europejska przyjęła, iż osiągnięcie równowagi między elastycznością a bezpieczeństwem rynku pracy możliwe jest po spełnieniu warunków będących czterema komponentami flexicurity:

- dostępność porozumień umownych zapewniających pracownikom i pracodawcom odpowiedni poziom elastyczności, zgodnie z ich potrzebami
- aktywną politykę rynku pracy (ALMP) która powinna skutecznie wspierać procesy związane ze zmianą miejsca zatrudnienia, jak również przechodzenie ze stanu bezrobocia i bierności zawodowej do sfery zatrudnienia
- system uczenia się przez całe życie (LLL) adekwatny do potrzeb, który umożliwi pracownikom pozostanie w sferze zatrudnienia przez całą ich karierę, wspierany z funduszy europejskich
- nowoczesne systemy zabezpieczenia społecznego, które z jednej strony zapewniają wsparcie finansowe osobom pozostającym poza rynkiem pracy oraz osobom bezrobotnym, a z drugiej będą promować mobilność oraz zmiany na rynku pracy.





## AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY W POLSCE

Obecna polityka rynku pracy nastawiona jest na:

- ochronę zatrudnienia
- ochronę poziomu wynagrodzeń
- zapewnienie odpowiednich warunków pracy
- wsparcie dla bezrobotnych

Sprzeczność z ideą flexicurity.



## POLSKA

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011

Priorytety:

1. Wzrost aktywności;
2. Sprawny rynek pracy
3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy;
  - Zwiększenie udziału korzystających z instrumentów aktywnej polityki rynku pracy,
  - Zwiększenie dostępności działań publicznych służb zatrudnienia dla wszystkich, którzy chcą podjąć lub zmienić pracę,
  - Zindywidualizowanie podejścia wobec interesantów publicznych służb zatrudnienia,
  - Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia,
  - Ulepszenie monitoringu skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.
4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki



## RODZAJE RYNKÓW PRACY

Kryterium	rodzaje rynku pracy
sektor gospodarki	rynek pracy: I - sektor rolnictwa, leśnictwa, rybołówstwa, II - sektor przemysłu i budownictwa, III - sektor usług
geograficzne	lokalne, regionalne, narodowe, transnarodowe, globalne
zawód	rynki pracy poszczególnych zawodów
kwalifikacje pracobiorców	<b>zawodowe rynki pracy:</b> 1) rynek siły roboczej pokolenia dorastającego; 2) rynek pracy pracowników z typowymi kwalifikacjami zawodowymi; 3) rynek pracy „jakichkolwiek kwalifikacji (niewykwalifikowanej siły roboczej);
„rodzaj” pracobiorcy	rynek pracy kobiet, członków grup etnicznych, osób często zmieniających miejsce pracy, absolwentów, itp.



## CECHY RYNKU PRACY W POLSCE:

- 2004 rok - ubytek zasobów pracy (wykwalifikowanej kadry) - wzrost ceny pracy
- zmiana korzystnych tendencji w 2008 i 2009 roku - kryzys gospodarczy - spadek ceny pracy
- grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy - młodzież, niepełnosprawni, 45+, kobiety po urodzeniu dziecka
- błędna reforma edukacji - przejście do kształcenia ogólnego (Finlandia, Austria, Niemcy szkoły zawodowe stanowią ponad 70% szkół średnich)
- klin podatkowy - Polska około 48%, UE - 23,5%
- wpływ PKB na sytuację rynku pracy;
- część osób bezrobotnych pracuje w szarej strefie;
- niskie wydatki na aktywne formy (2004 r. - 16%, w 2008 r. - 58%).



## WSKAŹNIKI RYNKU PRACY

	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Liczba bezrobotnych	2 999 601	2 773 000	2 309 400	1 746 600	1 473 800	1 892 700
Stopa bezrobocia	19,0	17,6	14,8	11,2	9,5	11,9
Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	1 464 600	2 051 700	2 218 700	2 700 960	3 362 500	6 204 800
PKB	5,3	3,6	6,2	6,8	5,0	1,7



## **Regulacje prawne polityki rynku pracy:**

- 1. ustawy z 1991 i 1994 roku (o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu) – dominacja pasywnej polityki rynku pracy (założenie było iż rozwijający się sektor prywatny wchłonie zwalnianych z sektora publicznego, natomiast nadwyżka pracy przy pomocy niewielkiej interwencji państwa zostanie zatrudniona)**
- 2. ustawa z 2004 roku (o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – zmiana na aktywną politykę rynku pracy**
- 3. 2009 – zmiana ustawy z 2004 roku - rozszerzenie wachlarza usług i instrumentów, zmiana instytucjonalna urzędów pracy**



# AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY - USŁUGI I INSTRUMENTY



## Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- *Bezrobotni do 25 roku życia,*
- *Bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,*
- *Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,*
- *Bezrobotni powyżej 50 roku życia,*
- *Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych*
- *Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego*
- *Bezrobotni bez wykształcenia średniego,*
- *Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,*
- *Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,*
- *Bezrobotni niepełnosprawni*







## Instrumenty rynku pracy

Lp	Ustawa z 1994 roku o przeciwdziałaniu bezrobociu	Ustawa z 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2009 rok – nowelizacja ustawy z 2004 roku
1	Prace interwencyjne	Prace interwencyjne	Prace interwencyjne
2	Roboty publiczne	Roboty publiczne	Roboty publiczne
3	Refundacja zatrudnienia absolwentów	-	-
4	Staże	Staże	Staże
5	Pożyczki lub kredyty na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
6	Pożyczki lub kredyty na utworzenie miejsca pracy	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
7	-	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	Przygotowanie zawodowe dorosłych
8	-	Dodatek aktywizacyjny	Dodatek aktywizacyjny
9	-	Refundacja kosztów dojazdu i zakwaterowania	Refundacja kosztów dojazdu i zakwaterowania
10		Prace społecznie użyteczne	Prace społecznie użyteczne



## ZATRUDNIENIE W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH

Jest to zatrudnienie przez pracodawcę bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów oraz warunków zawartej umowy.



Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 12 miesięcy a znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 24 miesięcy. Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

Maksymalna intensywność udzielonej przez urząd pomocy brutto na rekrutację pracowników, obliczona jako procent kosztów płac (przez jeden rok od dnia zatrudnienia bezrobotnego), nie przekroczy 50% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą (wynagrodzenie brutto oraz opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne za okres 12 lub odpowiednio 24 miesięcy).

Uzyskana pomoc na rekrutację w jednym roku dla jednego przedsiębiorstwa nie może przekroczyć kwoty 5 mln EURO.



## ROBOTY PUBLICZNE

Zatrudnienie w ramach robót publicznych:

Jest to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez:

1. gminy,
2. organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Wysokość refundacji wynosi do 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w miesiącu zatrudnienia osoby bezrobotnej.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Organizator składa wniosek do PUP właściwego ze względu na miejsce wykonywania robót.



## STAŻ

W celu umożliwienia osobie bezrobotnej zdobycia praktycznych umiejętności, które są niezbędne do wykonywania pracy na danym stanowisku bądź w zawodzie, Starosta Powiatu Białostockiego zawiera z pracodawcami umowy dotyczące organizacji miejsc odbywania stażu. Na staż mogą być kierowane osoby na okres 6 lub 12 miesięcy.

- ✓ U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
- ✓ U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
- ✓ Organizator stażu zobowiązany jest wyznaczyć opiekuna bezrobotnego odbywającego staż.
- ✓ Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu.
- ✓ Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
- ✓ Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
- ✓ Stypendium w wysokości 860,40 zł + składki ZUS 226,80 (miesięczny koszt stypendium 1087,20 zł).



## **JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE**

Starosta może:

➤ przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznane bezrobotnemu środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią *pomoc de minimis*.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Starosty właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.



## REFUNDACJA PODMIOTOWI PROWADZĄCEMU DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Starosta może:

zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowi *pomoc de minimis*.

### Warunek:

1. zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy;
2. utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją;



## PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

organizowane jest w formie:

1. praktycznej nauki zawodu dorosłych (umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego),
2. przyuczenia do pracy dorosłych (mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy);

PZD realizowane jest bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Czas trwania przygotowania zawodowego dorosłych:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych – od 12 do 18 miesięcy,
- przyuczenia do pracy dorosłych – od 3 do 6 miesięcy.

Wymiar czasu przygotowania zawodowego dorosłych nie może przekroczyć 8 godzin dziennie i 40 godzin zegarowych tygodniowo, przy czym co najmniej 80% czasu odbywania PZD jest realizowane u pracodawcy (nabywanie umiejętności praktycznych).

Stypendium w wysokości 860, 40 zł + składki ZUS 226,80 (miesięczny koszt stypendium 1087,20 zł).



## DODATEK AKTYWIZACYJNY

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- ✓ w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- ✓ z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku skierowania przez PUP dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku podjęcia pracy z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego





## ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU

Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc;
- 2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Starosta może zwrócić bezrobotnemu koszt przejazdu:

- ✓ do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania go do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego.
- ✓ na badania lekarskie lub psychologiczne i powrotu do miejsca zamieszkania, jeżeli na badania te został on skierowany przez powiatowy urząd pracy i dojeżdża do tych miejsc.
- ✓ do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu.



## ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

Starosta może dokonywać przez okres 12 miesięcy zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie
- 2) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
- 3) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.



## PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społeczno-użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą. Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **7,10 zł.** za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.



## **USŁUGI RYNKU PRACY:**

- ✓ **pośrednictwo pracy;**
- ✓ **poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa;**
- ✓ **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;**
- ✓ **organizacja szkoleń**



## POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na:

1. udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
2. pozyskiwaniu ofert pracy;
3. upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy
4. udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
5. udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
6. informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
7. inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
8. współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
9. informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.



## PORADNICTWO ZAWODOWE i INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu:

1. **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) **pracodawcom** pomocy:

- ✓ w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.



## POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na:

przygotowywaniu **bezrobotnych i poszukujących pracy** do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- ✓ uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- ✓ uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
- ✓ dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana przez powiatowe urzędy pracy w ramach klubów pracy oraz przez centra informacji i planowania kariery zawodowej wojewódzkich urzędów pracy.



## SZKOLENIE

to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy.

O skierowanie na szkolenie można się ubiegać w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych,
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;







## SZKOLENIE

Szkolenia organizowane są w formie:

1. szkoleń grupowych - realizowanych zgodnie z planem szkoleń,
2. szkoleń indywidualnych - realizowanych na wniosek osoby zainteresowanej, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

Szkolenie może trwać:

- do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy,
- w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

Szkolenie finansowane z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 30 godzin zegarowych w tygodniu.





# Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



## EFEKTYWNOŚĆ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Polska - 2008	Liczba osób zaktywizowanych ogółem	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa (zł)
Szkolenia	168 336	64048	39,2	4373,86
Prace interwencyjne	46032	34245	73,4	5736,99
Roboty publiczne	44536	19752	46,6	12578,00
Prace społecznie użyteczne	63940	26564	43,4	1276,53
Stáže	169860	82199	54,2	11309,31
Przygotowanie zawodowe	79438	33948	53,4	10298,64
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	52155	52155	100	13401,63
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	28017	28017	100	13684,84



## WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Lp.	Wydatki Funduszu Pracy	2004	2005	2006	2007	2008
1.	Pasywne formy w tys. zł	7258,5	2997,7	2805,3	2267,8	1833,4
	%	79,1	54,0	51,0	42,3	31,9
2.	Aktywne formy w tys. zł	1464,6	2051,7	2218,7	2709,6	3362,5
	%	<b>16,0</b>	<b>37,0</b>	<b>40,3</b>	<b>50,5</b>	<b>58,4</b>
3.	Inne wydatki w tys. zł	457,1	501,4	476,4	389,8	559,8
	%	5,0	9,0	8,7	7,3	9,7
4.	RAZEM	9180,2	5550,8	5500,4	5367,2	5755,7



# AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY - PODLASIE



## SYTUACJA NA PODLASKIM RYNKU PRACY

	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Liczba bezrobotnych	76125	73193	61773	48796	45821	61169
Stopa bezrobocia	16,1	15,6	13,3	10,4	9,8	12,6
Wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku produkcyjnym	61,1	62,1	63,1	65,1	67,9	Brak danych



## EFEKTYWNOŚĆ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

2008 r.	Polska	Województwo Podlaskie
Liczba osób zaktywizowanych ogółem	652 314	19 595
Liczba osób, które zakończyły udział w programie	607 361	18 138
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie	340 064	10 345
Efektywność zatrudnieniowa	56,0%	57,0%
Wydatki na realizację programów	3 110 748 200	91 877 800
Efektywność kosztowa	9 147,54	8 881,37



# Flexicurity

- szansa na zrównoważony rozwój rynku pracy



## EFEKTYWNOŚĆ INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

2008	Liczba osób zaktywizowanych ogółem	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa (zł)
Szkolenia	4352	1727	39,7	3507,35
Prace interwencyjne	2103	1558	74,1	5372,46
Roboty publiczne	1551	841	54,2	12014,39
Prace społecznie użyteczne	1478	391	26,4	2467,26
Stáže	5941	2911	49,0	10440,16
Przygotowanie zawodowe	2172	919	42,3	10145,70
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1293	1293	100%	13.300,00
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	705	705	100%	13.431,77



## WNIOSKI - REKOMENDACJE

1. Zwiększenie środków na aktywną politykę rynku pracy;
2. Zmiana struktury wydatkowania środków na aktywną politykę rynku pracy;
3. Zmiana systemu oceny efektywności instrumentów.
4. Poprawa sposobu naboru uczestników programów.
5. Poprawa instrumentu – przygotowanie zawodowe dorosłych.
6. Poprawa procedur udostępniania i realizacji programów rynku pracy inicjowanych przez ministra pracy





## STRONY WWW

1. [www.rynekpracy.pl](http://www.rynekpracy.pl) – prywatny portal o rynku pracy
2. [www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl) – Ministerstwo Pracy i polityki Społecznej
3. [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl) – Portal publicznych służb zatrudnienia
4. [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) – Sieć europejskich ofert pracy

# Flexicurity



- szansa na zrównoważony  
rozwój rynku pracy



[www.flexicurity.rzemioslo.bialystok.pl](http://www.flexicurity.rzemioslo.bialystok.pl)



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
UNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego